



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 27 मार्च, 2000/6 चैत्र, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

ग्रामीण विकास विभाग

अभियुचना

शिमला-171 000, 1 मार्च, 2000

संख्या आर० डी० डी०-ए (3) 2/2000.—हिमाचल प्रदेश के राजपाल, राज्य के संविधान व अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में विकास अधिकारी (महिला कार्यक्रम) वर्ग II (राजपत्रित) के पद के लिए, इस अभियुचना से संबंधित उपलब्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाए हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, विकास अधिकारी (महिला कार्यक्रम) वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियमन और व्यावस्थिति.—(1) इस विभाग की अभियुचना संख्या 4-122/72-ई (वैव), तारीख 10-10-1973 द्वारा अधिसूचित और समग्र-समय पर तथा संशोधित वी कैबलेटरीट्ट एण्ड प्रोपोजन स्कन इन रिस्पेक्ट आफ़ वी पीएल आण्ड लेंडी सर्वेस सुपरवाइजर (कलाम-11 मैजस्टिक) का अनुवर्तन नियमन किया जाना है जहाँ तक ये विकास अधिकारी (महिला कार्यक्रम) के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बाल या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपावन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में विकास अधिकारी (महिला कार्यक्रम) (राजपत्रित) वर्ग-II पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | विकास अधिकारी (महिला कार्यक्रम) |
| 2. पदों की संख्या | 5 (पांच) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-II (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 7000-220-8100-275-10300-340-10980. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | अनिवार्य अर्हताएं : लागू नहीं
वांछनीय अर्हताएं : लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के निम्ने विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : निम्न स्तम्भ-11 में यथाविहित। |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। | 100% प्रोन्नति द्वारा |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण दिया जाएगा। | महिला समाज शिक्षा आयोजिकाओं (मुख्य सेविकाओं) में से जो दसवीं (मैट्रिकुलेट) या इसके समकक्ष हों तथा सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या |

ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथावहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार वयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति में ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, उनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि बरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैकनिकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्ट-गवर्निमेंट (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन

दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल परीक्षा) कूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा उनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हो।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अवैधित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Government Notification No. RDD-A(3)2/2003, dated 1-3-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 009, the 1st March, 2006

No. RDD-A-(3)2/2003.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Development Officer (Women's Programme) Class-II (Gazetted) in the Rural Development Department. as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Rural Development Department, Development Officer (Women's Programme), Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2005.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Lady Circle Supervisors (Class-II Gazetted), 1973 notified *vide* this Department Notification No. 4-122/72-E (Dev.), dated 10th October, 1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertains to the post of Development Officer (Women's Programme), Class-II (Gazetted).

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEVELOPMENT OFFICER (WOMEN'S PROGRAMME (GAZETTED) CLASS-II IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Development Officer (Women's Programme)
2. Number of posts	5 (Five)
3. Classification	Class-II (Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 7000-220-8100-275-10300-340-10980
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable

- | | |
|---|---|
| 7. Minimum qualification and other qualifications required for direct recruitment. | <i>Essential qualification(s)</i> : Not applicable
<i>Desireable qualification(s)</i> : Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s). | <i>Age</i> : Not applicable
<i>Educational Qualification(s)</i> : As prescribed in col. No. 11 below. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods. | 100% by promotion. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | <p>By promotion from amongst the Lady Social Education Organizers (Mukhya Sevika) who are Matriculate or its equivalent and possess seven years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, in the grade.</p> <p>(1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:</p> <p>Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:</p> |

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

D.P.C. is to be presided over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

- | | |
|--|---|
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time. |
| 18. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s). |



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 27 मार्च, 2006/6 चंद्र, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्यालय उपायुक्त, मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

अधिसूचना

मण्डी, 27 दिसम्बर, 2005

संख्या 7641-49.—विकास खण्ड सुन्दरनगर, जिला मण्डी की संलग्न सारणी के स्तम्भ 2 में वर्णित ग्राम पंचायतों के प्रधान व पंचों के निर्वाचन, उस से सम्बन्धित कार्यक्रम जो इस कार्यालय के निर्वाचन कार्यक्रम के नोटिस दिनांक 21-11-2005 के द्वारा जारी किया गया था, के अनुसार सम्पन्न हो चुके हैं और जैसा कि सम्बन्धित सहायक रिटनिंग अधिकारी द्वारा निर्वाचन परिणाम घोषित किए जा चुके हैं, और परिणाम घोषणा के प्ररूप की प्रतिलिपि प्राप्त हो चुकी है।

अतः मैं, सुभाशीष पाण्डा, उपायुक्त, मण्डी, जिला मण्डी, पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 126 के अनुसरण में उन पंचायतों के निर्वाचित प्रधानों व पंचों के नाम व पते संलग्न सारणी के अनुसार अधिसूचित करता हूँ।

सुभाशीष पाण्डा,

उपायुक्त,

मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।